



Glöm inte reformen av familjeledigheterna!

Vår nuvarande modell för familjeledigheterna är den styvaste och den med lägst ersättningsnivå i Norden. Vi löntagarcentralorganisationer och barn- och familjeorganisationer kräver att arbetet med att reformera familjeledigheterna inleds omedelbart i början av nästa regeringsperiod. Reformen måste skrivas in i regeringsprogrammet och man måste reservera tillräckliga resurser för reformen.

Familjeledigheterna måste reformeras så att det blir lättare att kombinera arbete och familj, så att föräldraskapet blir mer jämlikt och så att barnet kan få en så trygg uppväxt som möjligt. Reformen måste genomföras på ett sådant sätt att varken barnets eller någondera föräldrarnas ställning försvagas från det nuvarande.

Ett familjeledighetssystem som stöder familjernas välbefinnande, nativiteten och sysselsättningen är en god investering, och en fråga som hela samhället måste ta ansvar för.

Målsättningar med reformen:

1. Flexibelt att kombinera arbetsliv och familjeliv

- Familjeledighetssystemet ska flexa enligt familjernas behov och olika familjesituationer (bl.a. kärnfamilj, familj med en förälder, flerlings- eller regnbågsfamilj, adoptivfamilj).
- Föräldrarna ska ha rätt att välja i vilken ordning de tar ut föräldraledigheterna.
- Man ska kunna inleda moderskapsledigheten mer flexibelt före beräknad tid.
- Den partiella föräldraledigheten ska göras mer flexibel, så att den stöder återgången till arbetslivet eller gör det möjligt för föräldern att studera.

2. Familjeledigheterna och ansvaret för familjen fördelas jämnare

- Båda föräldrarna ska ha en lika lång egen ledighet och en tillräckligt lång period som de tillsammans delar på.
- Den inkomstrelaterade familjeledigheten ska förlängas, i första hand genom att utöka pappans andel.

Det behövs förändrade attityder och ett målmedvetet påverkningsarbete om arbetslivet ska bli familjevänligt och om pappans roll som vårdande förälder ska stärkas. Det här är något Du som riksdagsledamot kan påverka.

För att man ska lyckas kombinera arbete och familj behövs också tillgång till småbarnspedagogiska tjänster, och tjänsterna måste hålla hög kvalitet. Som lagstiftare kan Du se till att också småbarnspedagogiken vidareutvecklas vid sidan av familjeledighetsreformen.

På sommaren koncentrerar vi oss på semestern och familjen, på hösten återgår vi till vardagen. Kom ihåg reformen av familjeledigheterna!

Nu är bollen hos er!

Hälsningar

FFC, STTK, Akava, Förbundet för mödra- och skyddshem, Centralförbundet för Barnskydd, Mannerheims Barnskyddsförbund, Rädda Barnen, Finlands Föräldraförbund, Befolkningsförbundet, Adoptivfamiljer, Barnvårdsföreningen i Finland, Specialvårdorganisationernas förbund EHJÄ, Kasper - Kasvatus ja perhe-neuvonta, Marttaliitto, Nätverket för Stjärnfamiljer, Nuorten ystävät, För Barnens Bästa, Pesäpuu, SOS-Barnbyar Finland, Vamlas och Förbundet för Ensamstående Föräldrar.

