

Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Kohtaaminen, rauha, perustehtävä.

Joustavuus

Vakaus

Arvot

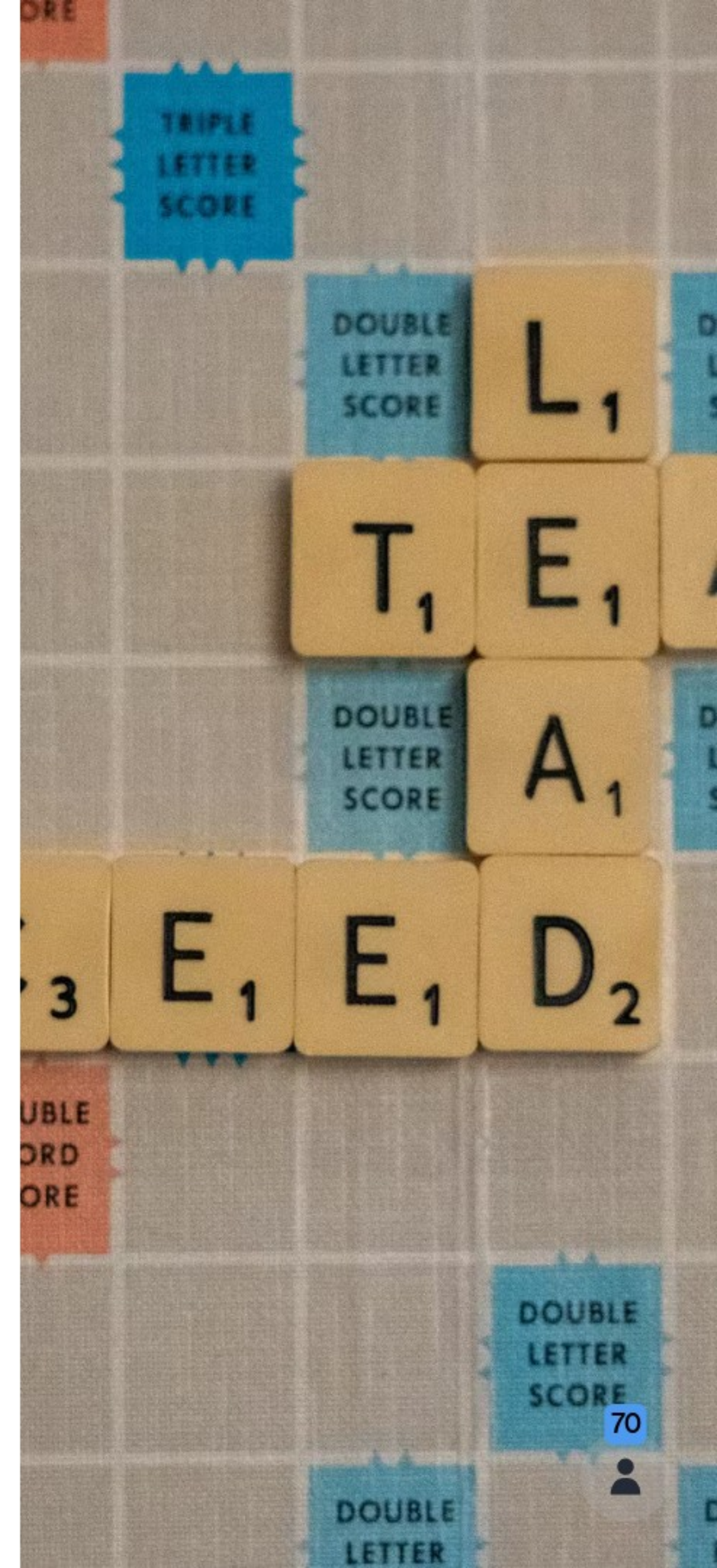
Kuuntelu

Läsnäolo

Kohtaaminen

Kaikki muuttuu niin nopeasti, eli ajantasalla pysyminen

Kiinnostus ja arvostus



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Läsnäolo ja voiton tekeminen.

Ihminen

Kuunteleminen

Luottamuksen rakentaminen

Kohtaaminen

Ajattelutyö

Inhimillisuus

Työssäjaksaminen

Luottamus



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Resilienssi

Läsnäolo

Sitouttaminen

Läsnäolo arjessa.

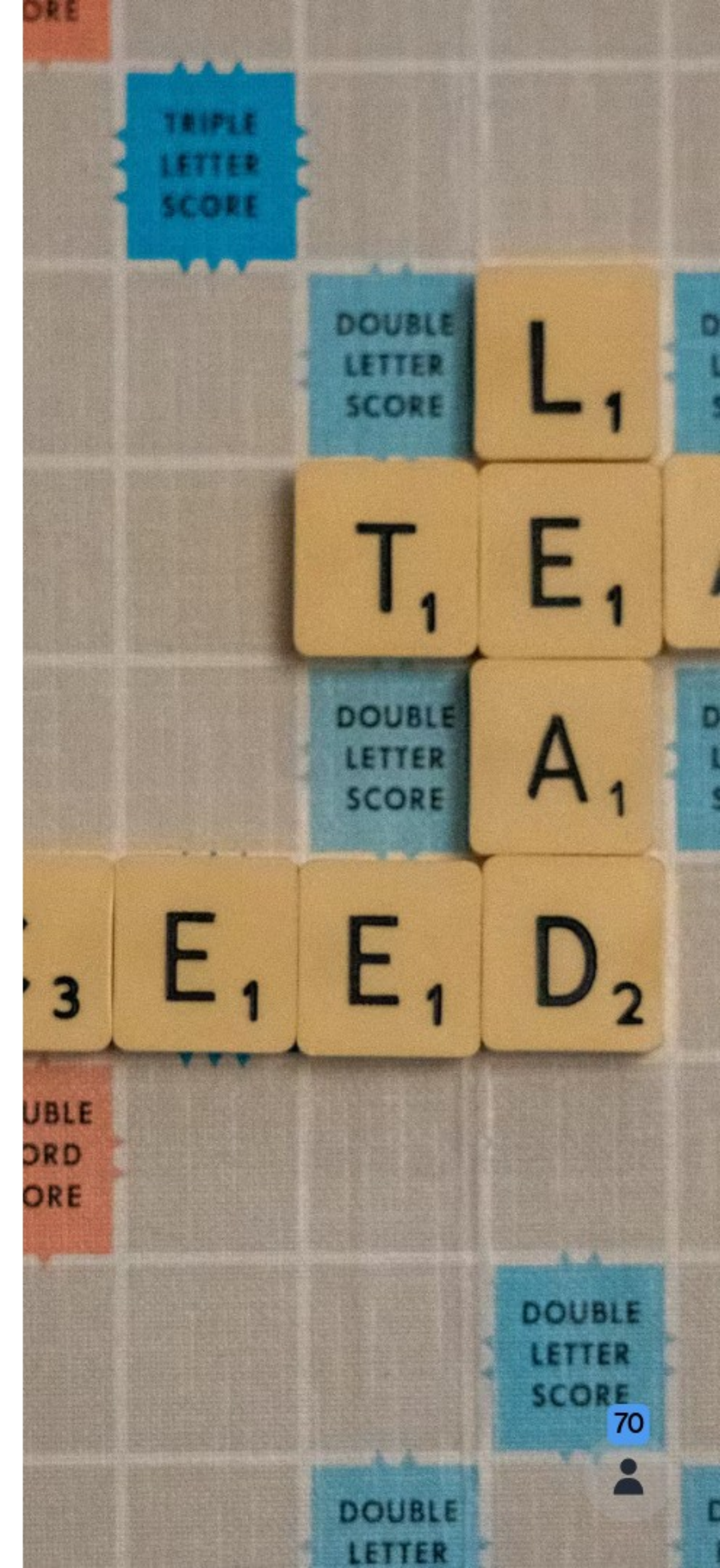
Läsnäolo, innostus

Kuuleminen

Kuunteleminen ymmärryksen lisäämiseksi

Aitous ja läsnäolo

Dialogi



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Osallistaminen

Luottamus

Kokonaisvaltainen ajattelu ja rauhallisuus

Kuunteleminen

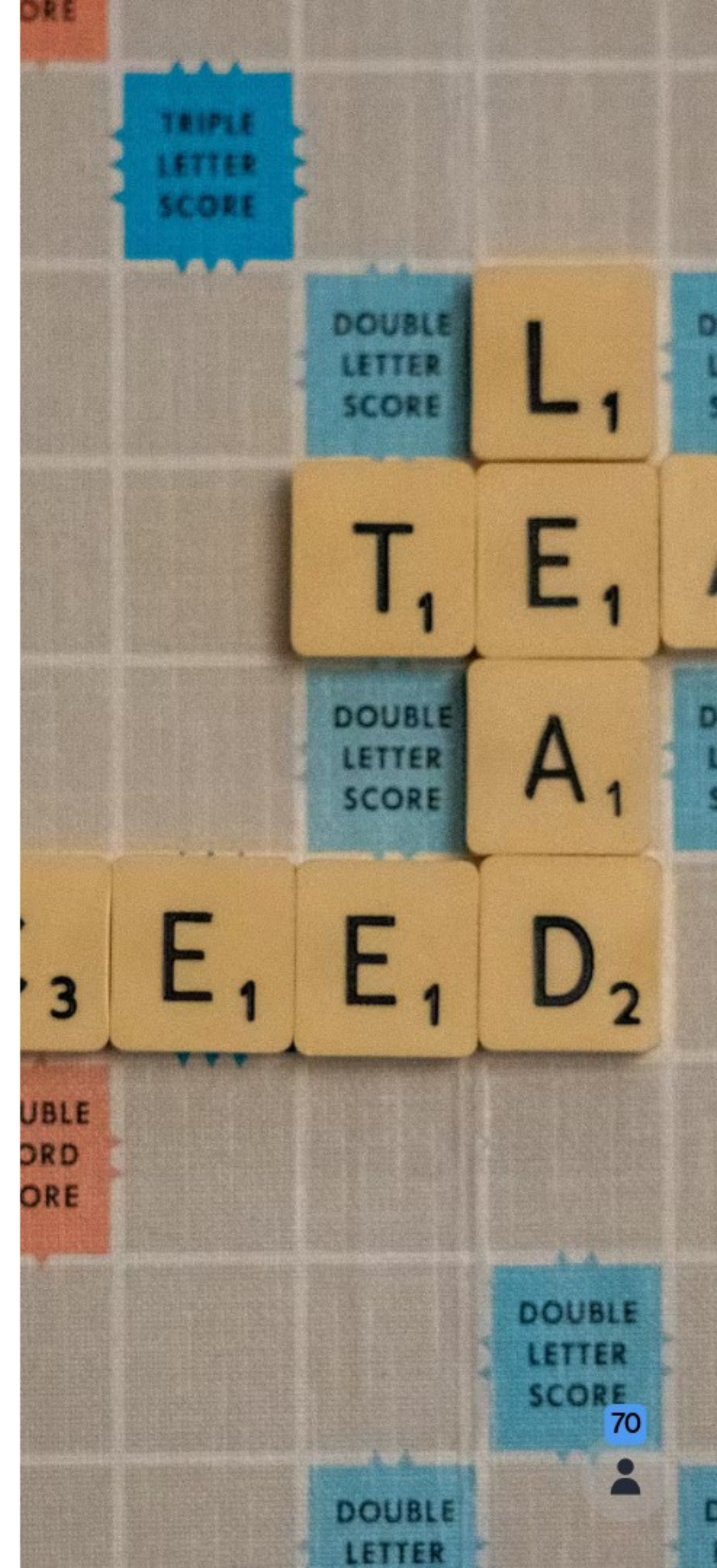
Kuuntelu

Perustehtävään keskittyminen

LuotettavuusVakaus

Arvostus, luottamus

Kohtaaminen



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Omien virheiden myöntäminen

Empatia

Muutoksen mahdollistaja

Työntekijöiden asiantuntijuuden arvostaminen

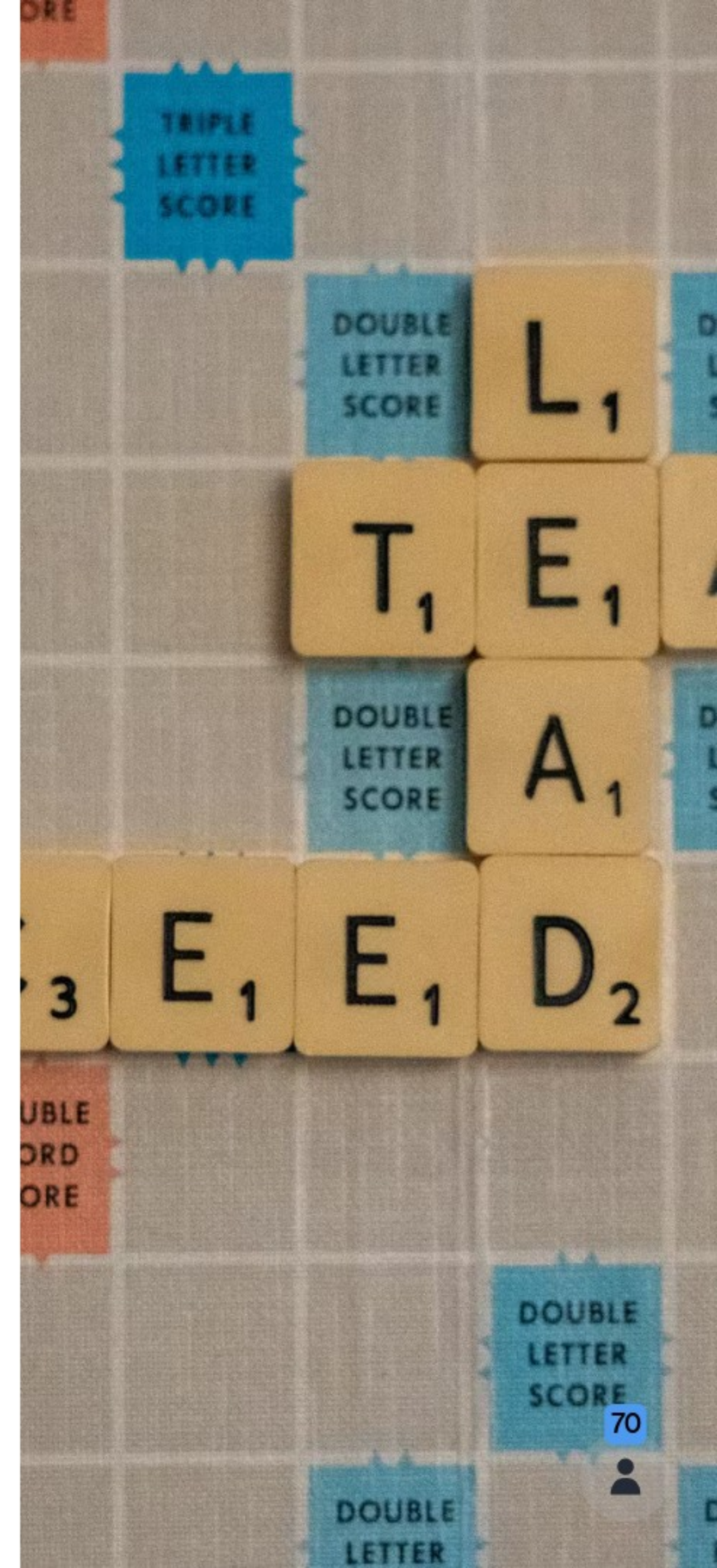
Helposti lähestyttävä

Kunnioittaminen

Kyky muuntautua

Luottamus

Saatavilla oleminen



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Jaettu johtaminen

Asiakas

Inhimillisuus

Mahdollistamista

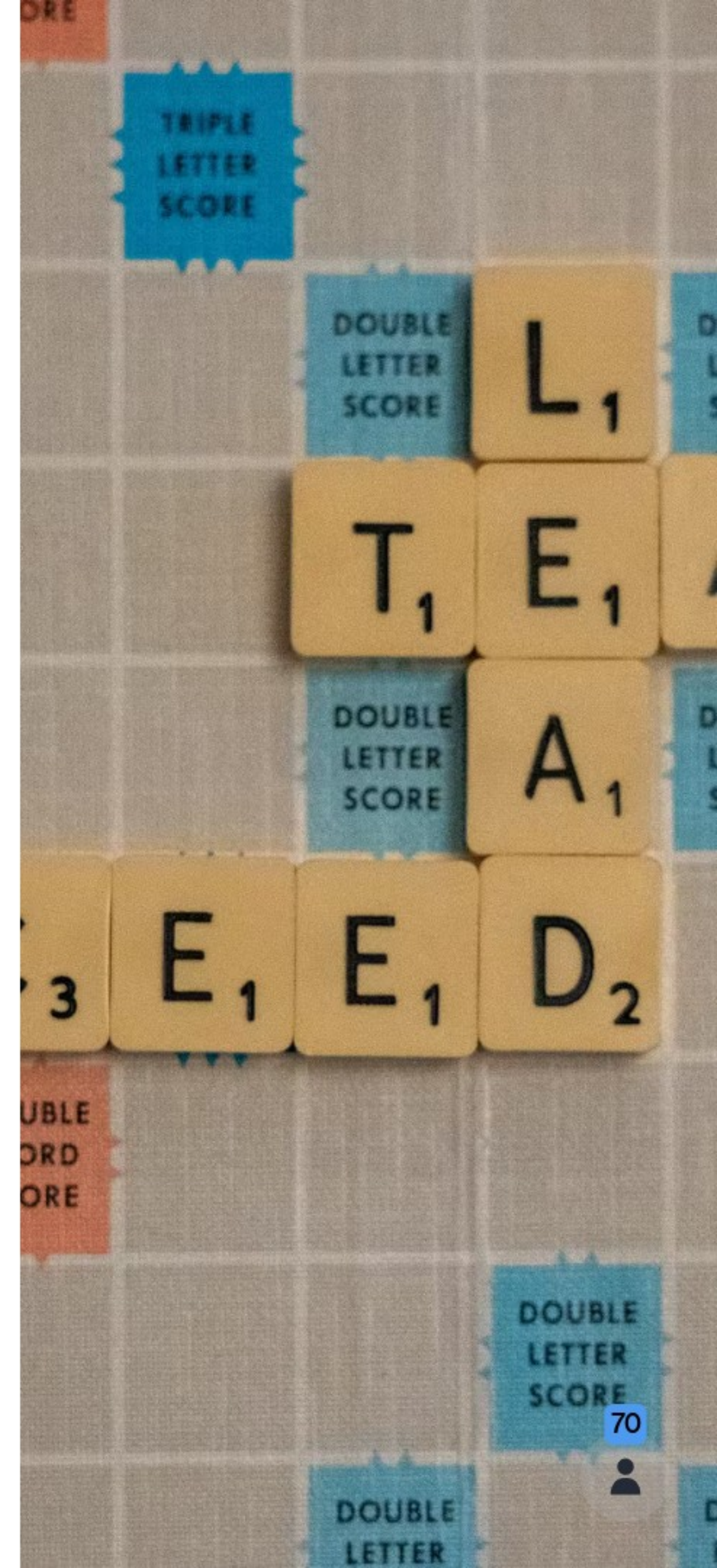
Saavutettavuus

Kuuleminen

Rohkeus, pysähtyminen ja keskustelu

Kiittäminen ja palkitseminen

Arvostus, luottamus ja niiden viestintä.



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Struktuuria

Kuunteleminen

Johtajan kyky jakaa vastuuta, ja luottaa työntekijöihin. Kaikkea ei voi tehdä itse, vaan on välttämätöntä hyödyntää muiden osaamista.

Luottamus

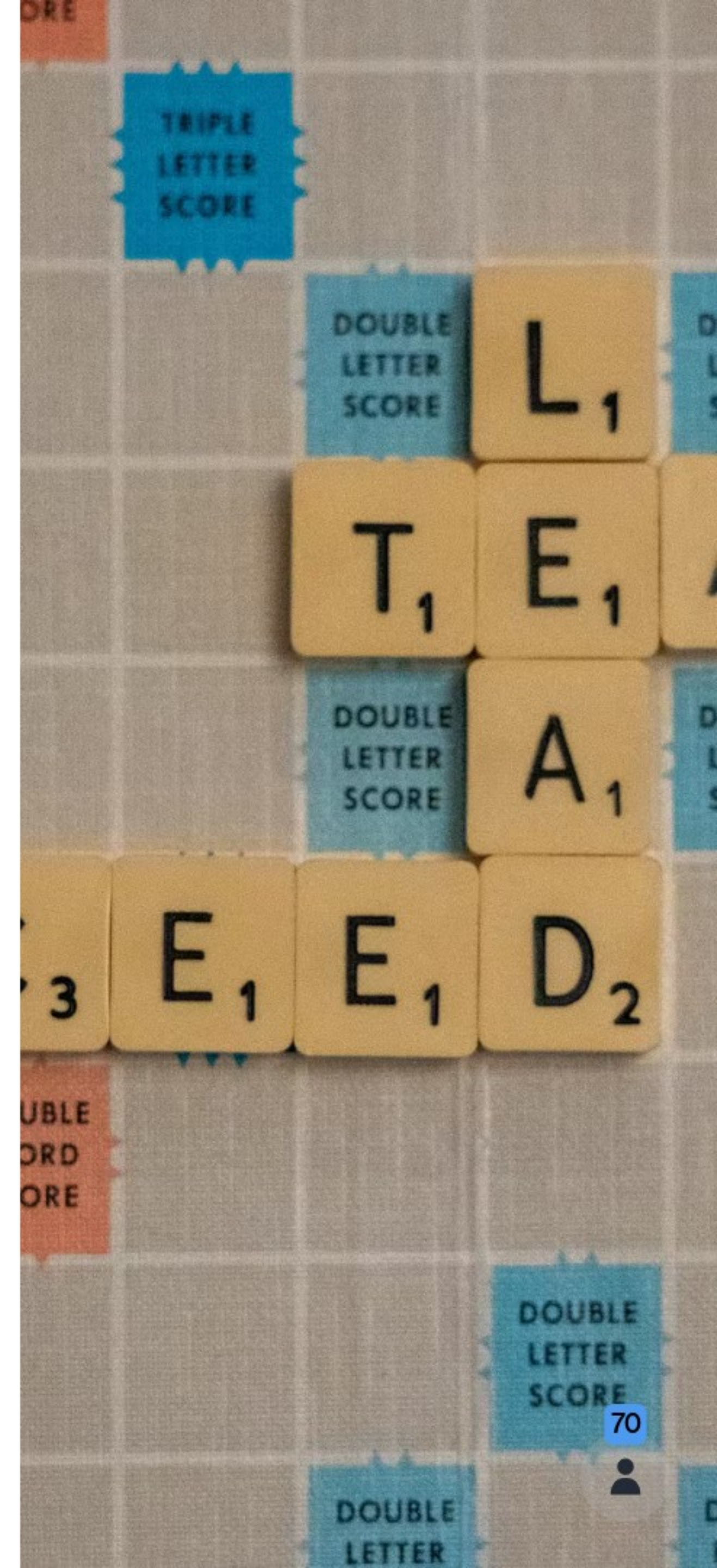
Residenssi, kohtaaminen

Työhyvinvoinnin tukeminen

Luottamusta, läsnäoloa, sitoutumista, kuuntelu, empatia

Kuuntelu, läsnäolo, joustavuus ja innostaminen.

Jaksaminen



Mitkä ovat johtamisen kannalta tärkeimpiä asioita juuri tässä ajassa?

Vuorovaikutus

Luottamus , arvostus , kuuntelu

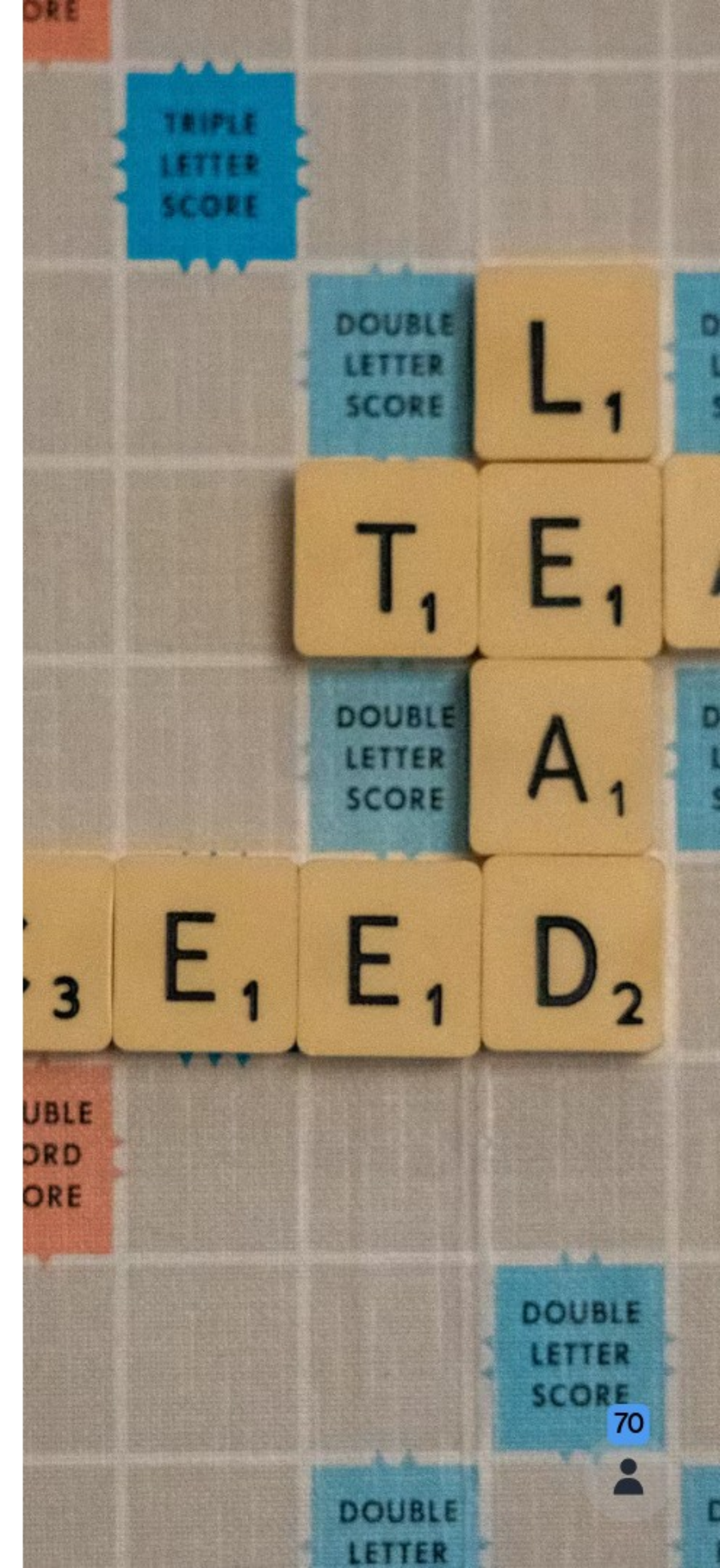
Yhdessä tekeminen.

Oma hyvinvointi

Innokkuus, vuorovaikutteisuus

Kuunteleminen ja tuki

Armollisuus itseä ja muita kohtaan.



Mitä vien tästä keskustelusta mukaani?

Systemisyys ei ole helppoa, mutta dialogisuuden avulla se on mahdollista.

Dialogi

Pitkäjänteisyyttä ja kehoituksen yhdessä tekemiseen

Aukipuhuminen

Systeminen muutos kestää kauan ja sitä pitää jaksaa ylläpitää jatkuvasti

Muutokset eivät ole nopeita, mutta yrittää kannattaa aina. Suunta on oikea.

Työelämässä ja varsinkin parisuhteessa tarvitaan dialogille säännöt!

Vahvistusta omille ajatuksille,

Oikeasti mikään muu kuin käsitteet eivät muutu.



Mitä vien tästä keskustelusta mukaani?

Dialogiin kutsuminen

Kuolleen hevosen.

Paikat ja foorumit dialogille?

Ei muutoksia muutosten vuoksi, vaan edetään ihmisen tarve edellä. Lapset ensin.

Pois kuolleen hevosen selästä. 😊

Tahto kehittyä johtajana.

Dialogisuuden lisäämistä

Muutoksessa ollaan vasta alussa

Toiveikkuutta, uskallusta. Kaikki muutos ei ole pahasta



Mitä vien tästä keskustelusta mukaani?

Yhteinen dialogi on avain aidolle toimintakulttuurin muutokselle

Dialogi on hetki, jolloin ei vielä tehdä päätöksiä

Sallitaan virheet ja opitaan niistä

Asiat olemassaolevia, termit ja käsitteet eri

Rohkeutta olla eri mieltä

Systeemisyyys on päivän sana.

Hämmennystä ja pelkoa

Suuntana systeemien ajattelu ja jäsentäminen laajemmin

Rohkea keskusteluyhteyden luominen kanssa toimijoihin

Mitä vien tästä keskustelusta mukaani?

Maailma ei ole koskaan valmis, aina on mahdollisuus muutokseen.

Oletusten sanoittaminen ja purkaminen dialogisuuden avulla.

Johtaminen on alati muuttuvaa

Innostuksen

Dialogisuus ja systeemisyys tarvitsevat aikaa ja tilaa, mutta myös suunnitelmallisuutta.

Keisari jolla ei ole vaatteita ratsastaa kuolleella hevosella.

Sosiaalinen vastuu!

Johtajalle rohkeutta olla johtaja



Mitä vien tästä keskustelusta mukaani?

Kehitysmyönteisyydelle
malja!

