

VALTAKUNNALLINEN PERHEKESKUSKONFERENSSI

Yhdessä lasten, nuorten
ja perheiden rinnalla

30.11.2023



Yhdessä lasten, nuorten ja perheiden rinnalla

Perhekeskuskonferenssi 30.11.2023

Hanne Kalmari ja Sanna Nieminen

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

Perhekeskuskehittämisen 20 v. syntymäpäivä!

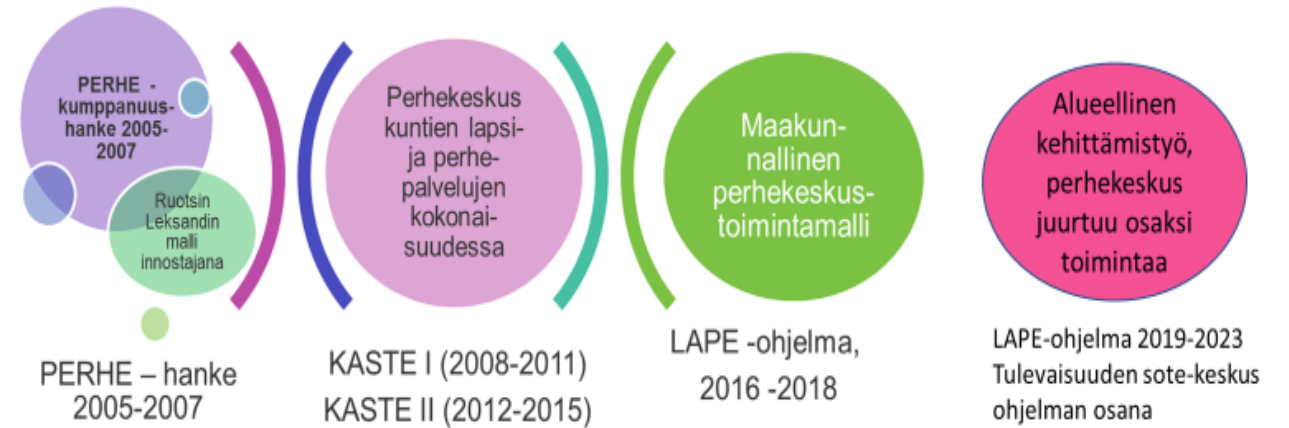
Valtioneuvoston periaatepäätös

Perhekeskustoiminnalle 2.10.2003

- Perhelähtöiset työkäytännöt, peruspalvelujen verkottuminen
- Kunnan, järjestöjen ja seurakunnan kumppanuus
- Perheiden osallisuus ja vertaistuki
- Vanhemmuuden tuki
- Moniammatillinen toiminta
- Ehkäisevä ja varhainen tuki
- Kokoamalla voimavarat yhteen voidaan säästää resursseja



Perhekeskuksen kehittämiskaari



Paikallisia sisältöön kohdistuvia pilotteja > Laajempia kokonaisuuksia yli kuntarajojen > Maakunnallinen malli



Tiesitkö, että Valtioneuvosto antoi periaatepäätöksen perhekeskustoiminnalle jo 2.10.2003?

LAPSI – JA PERHEPALVELUIDEN MUUTOSOHJELMAN KOKONAISUUS

LAPE

Muutostyö

1. Lapsen oikeuksia ja tietoperustaista vahvistava toimintakulttuuri

2. Lapsi- ja perhelähtöiset palvelut

HYVÄÄ ARKEA YHDESSÄ LÄHELLÄ 2015–2025



Sopivaa tukea
oikeaan aikaan

Hyvinvoiva lapsi
oppii ja kasvaa

Lapsiystävällinen
kunta ja
maakunta

LASTEN JA NUORTEN
HYVINVOINNIN,
TERVEYDEN JA
OPPIMISEN
YHDENVERTAISUUS

Jokainen lapsi
tarvitsee lähelleen
turvallisia ja
välittäviä aikuisia

Lasten ja vanhempien
paremmat
vuorovaikutussuhteet

•Yksinäisyyden ja
kiusaamisen väheneminen

Kouluun kiinnittyminen

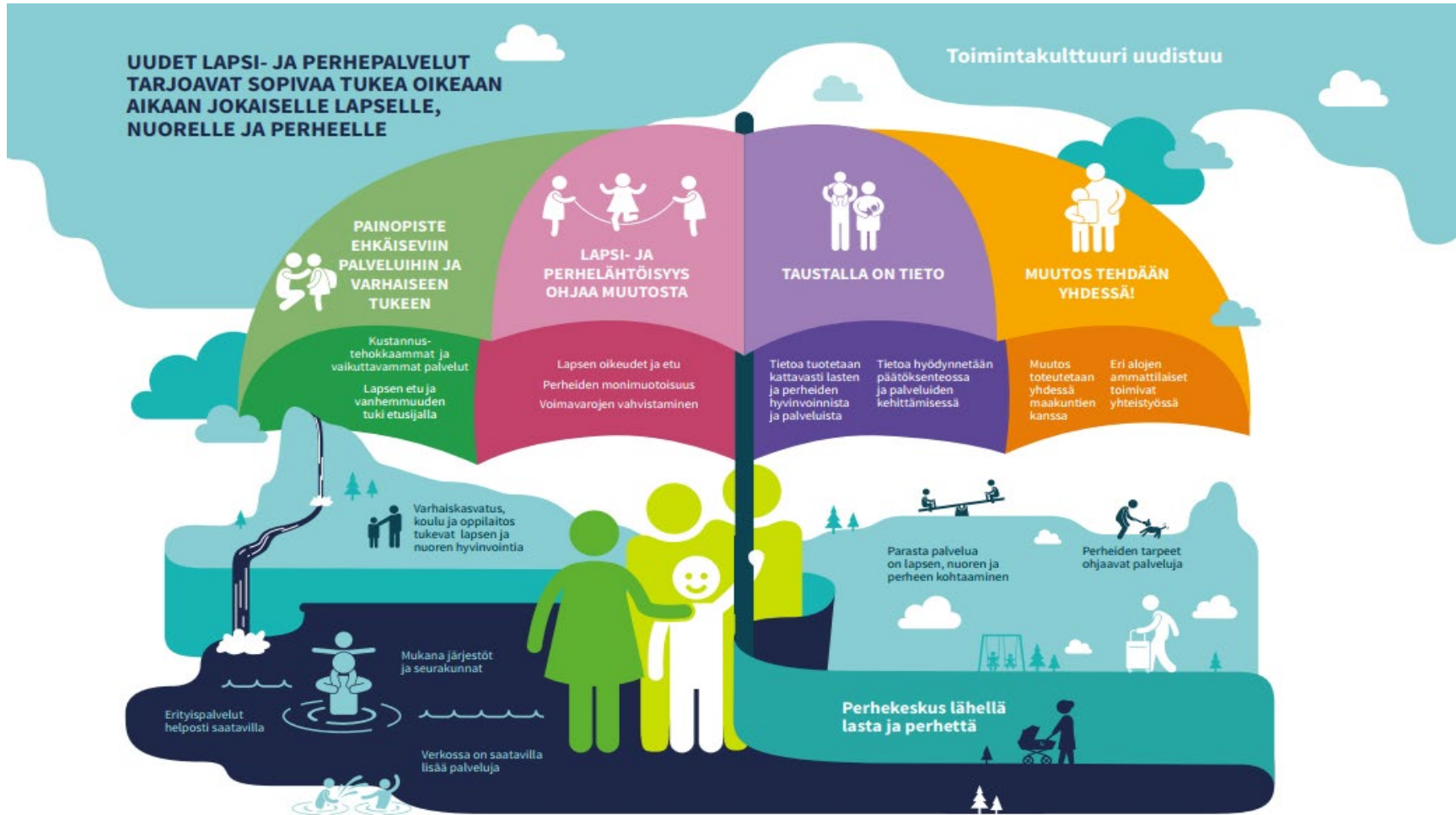


*Lapsilla on
omat oikeudet*

KUSTANNUSTEN HILLINNÄN TAVOITTEET
kun lastensuojelun ja lastenpsykiatrian tarve sekä
vaikeat huoltajuusriidat vähenevät

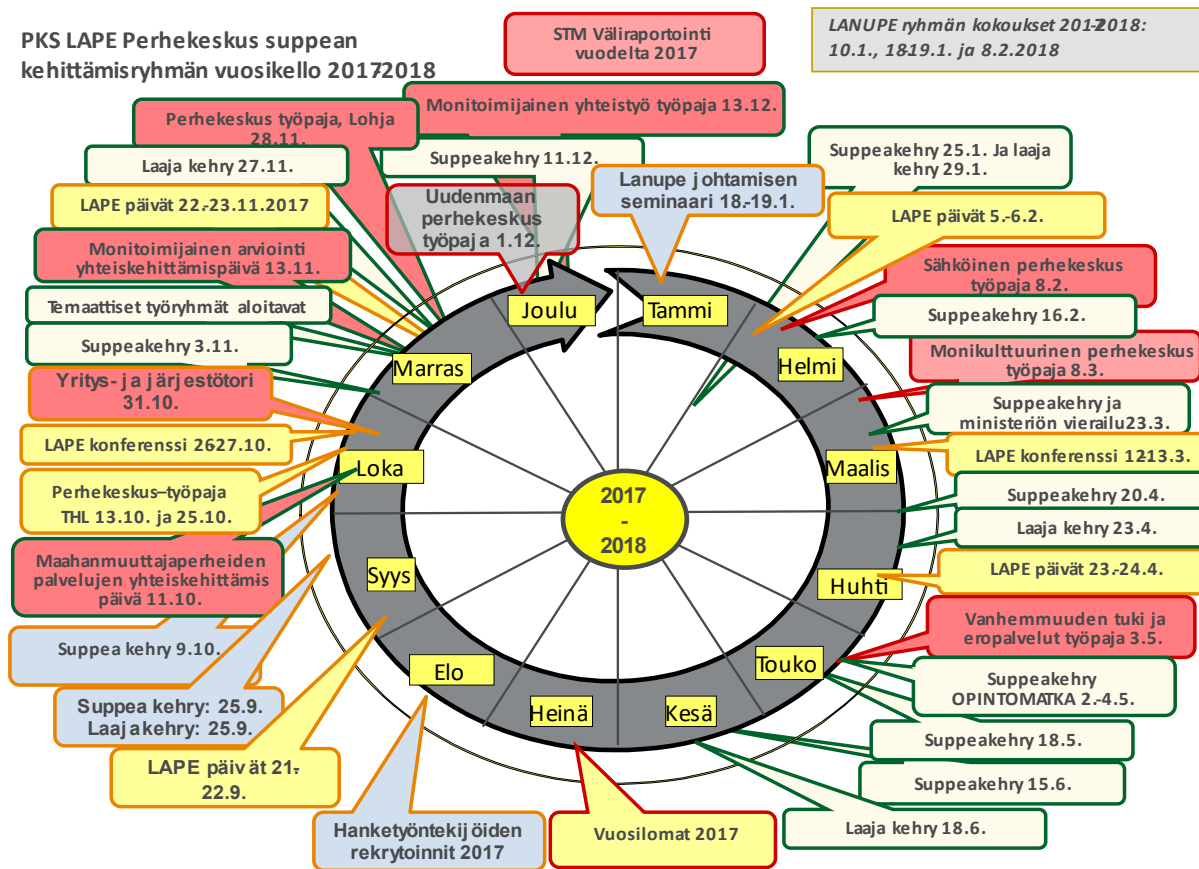
Millaisia muistoja sinulla
on LAPE muutosohjelman
valmistelusta?

Lapsiperhepalvelujen muutosohjelma - LAPE



Mitä sinulle on jäänyt päällimmäisenä mieleen perhekeskusten kehittämisestä LAPE-vuosilta 2016–2018?

Perhekeskusten kehittämistyön arkea



Mikä perhekeskusten kehittämisen arkityössä on parasta, mikä haasteellisinta?

Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelma

Pääministeri Sipilän hallitusohjelman
yksi kärkihanke

LAPE-akatemian opein kohti Sanna Marinin hallituskautta

2015

Muutosohjelman
toimeenpano
käynnistyi

2016

Toimeenpanon
poikkihallinnollisuus
vahvistuu

2017

Perhekeskusten
eteneminen
kehittämistyön
suurin harppaus

2018

2019

Alueellinen kehittämistyö
takoo tuloksia,
toimeenpanon tuki tiivistyy

2020

Tulevaisuuden
sote-keskus -ohjelman
sateenvarjon alle

2022

2023

2021

LAPE-työn onnistumisia
perustasolla ja
lastensuojelussa

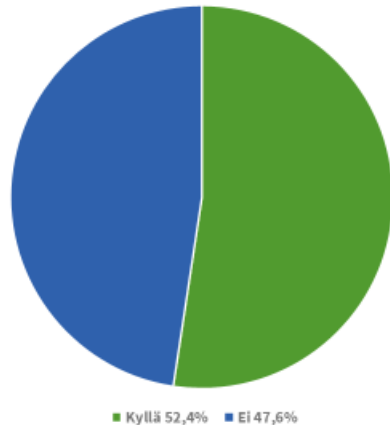
LAPEn toimeenpanon
tuki saa muotonsa



Perhekeskuksen toimintasuunnitelma

Perhekeskuksen alueellinen toimintasuunnitelma

Hyväksytty toimintasuunnitelma



- Kysymys:
Onko alueellanne hyväksytty perhekeskuksen alueellinen toimintasuunnitelma (tai perhekeskuksen palvelukonsepti/käsikirja/toime enpanosuunnitelma (Kysely 05/2023)
- Vastaajien lukumäärä 21 (kyllä=11, ei=10)

Perhekeskusten kehittäminen ja vakiinnuttaminen tulevilla hyvinvointialueilla: ohjeita toimintasuunnitelman laadintaan

[THL Työpaperi 9/2021](#)

Mitä vaikutuksia ajattelet perhekeskuksen toimintasuunnitelmalla olleen alueellistamiseen ja toiminnan vakiinnuttamiseen?

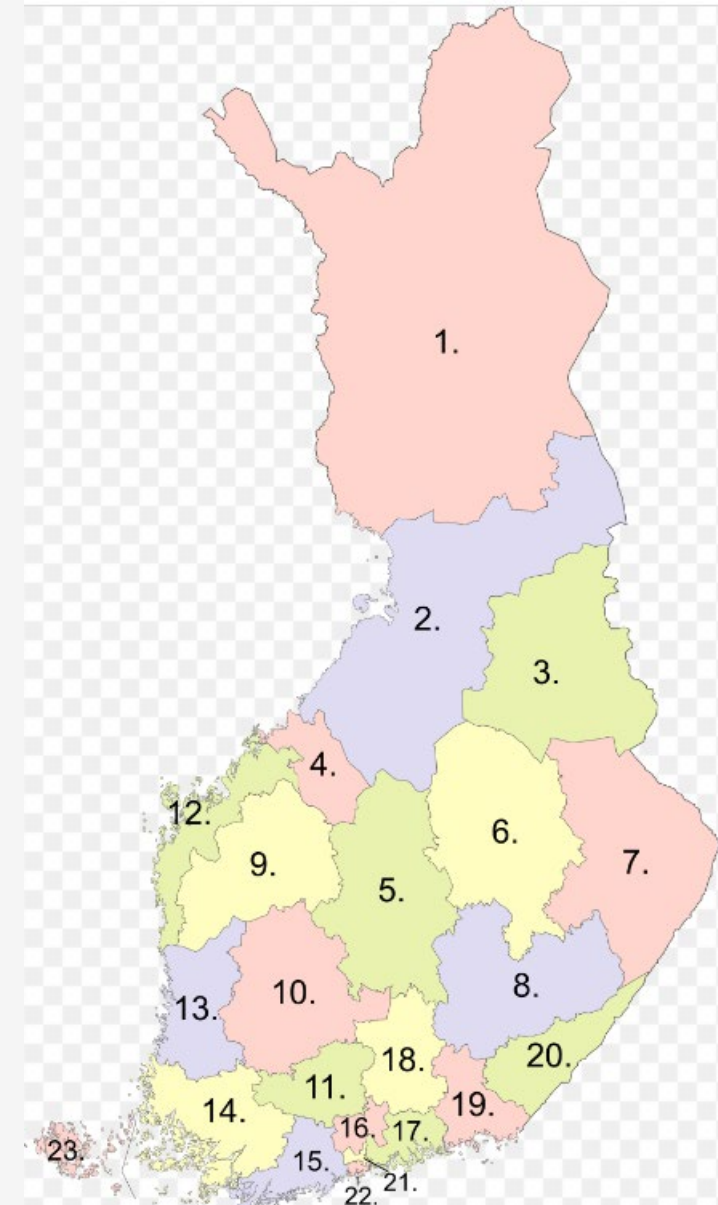
Perhekeskukset Suomessa

Webropol-kysely 05/2023:

- Toimivia perhekeskuksia 104
- Tulossa olevia perhekeskuksia 4
- Huom. Vastaukset saatiin 18 alueelta, joten toiminnassa olevia perhekeskuksia todellisuudessa enemmän

Miten ajattelet perhekeskusten kehittämisen muuttuneen vuosina 2019–2023?

Mitkä tekijät vaikuttivat näihin muutoksiin?



Perhekeskus toteutuu ammattilaisten ja johtajien toiminnan kautta

- Sote-uudistuksen myötä syntyi uuden tyyppinen toimintaympäristö ja palvelurakenne: osa lapsiperhepalveluista tuotetaan hyvinvointialueen, osa kuntien, järjestöjen ja seurakuntien toimesta.
- Perhekeskusten alueellinen toimintasuunnitelma ja palvelualueiden määrittely ovat yhdenmukaistaneet ja edistäneet perhekeskusten käyttöönottoa ja juurtumista alueilla.
- Vuosien 2016-2023 aikana perhekeskukset muuttuneet valtavirraksi alueilla.
- Toimintasuunnitelma ja palvelualueet eivät riitä takaamaan perhekeskuksen tavoitteiden ja toimintamallin toteutumista. Perhekeskus eletään todeksi toimijoiden työn kautta.



Millaisia terveisiä lähettäisit perhekeskustoimijoille jatkotyötä ajatellen?

Muistoksi perhekeskuskonferenssista

**Miten perhekeskustoiminta
näkyvät sinun omassa työssäsi?**

Ajankohtaista

- **Vuoden 2024 perhekeskus- ja kohtaamispaikkatoiminnan verkoston verkostotapaamiset:**
 - to 15.2.2024 klo 12.30-16.00
 - to 18.4.2024 klo 12.30-16.00
 - to 12.9.2024 klo 12.30-16
 - yhteinen webinaari to 14.11.2024 klo 10-15
- Verkostotapaamisen ohjelma ja osallistumislinkki löytyvät verkoston **Teams-alustalta** sekä THL:n Tapahtumakalenterista hyvissä ajoin ennen verkostotapaamista.



Lasten, nuorten
ja perheiden
hyvää arkea
YHDESSÄ!



Kiitos!

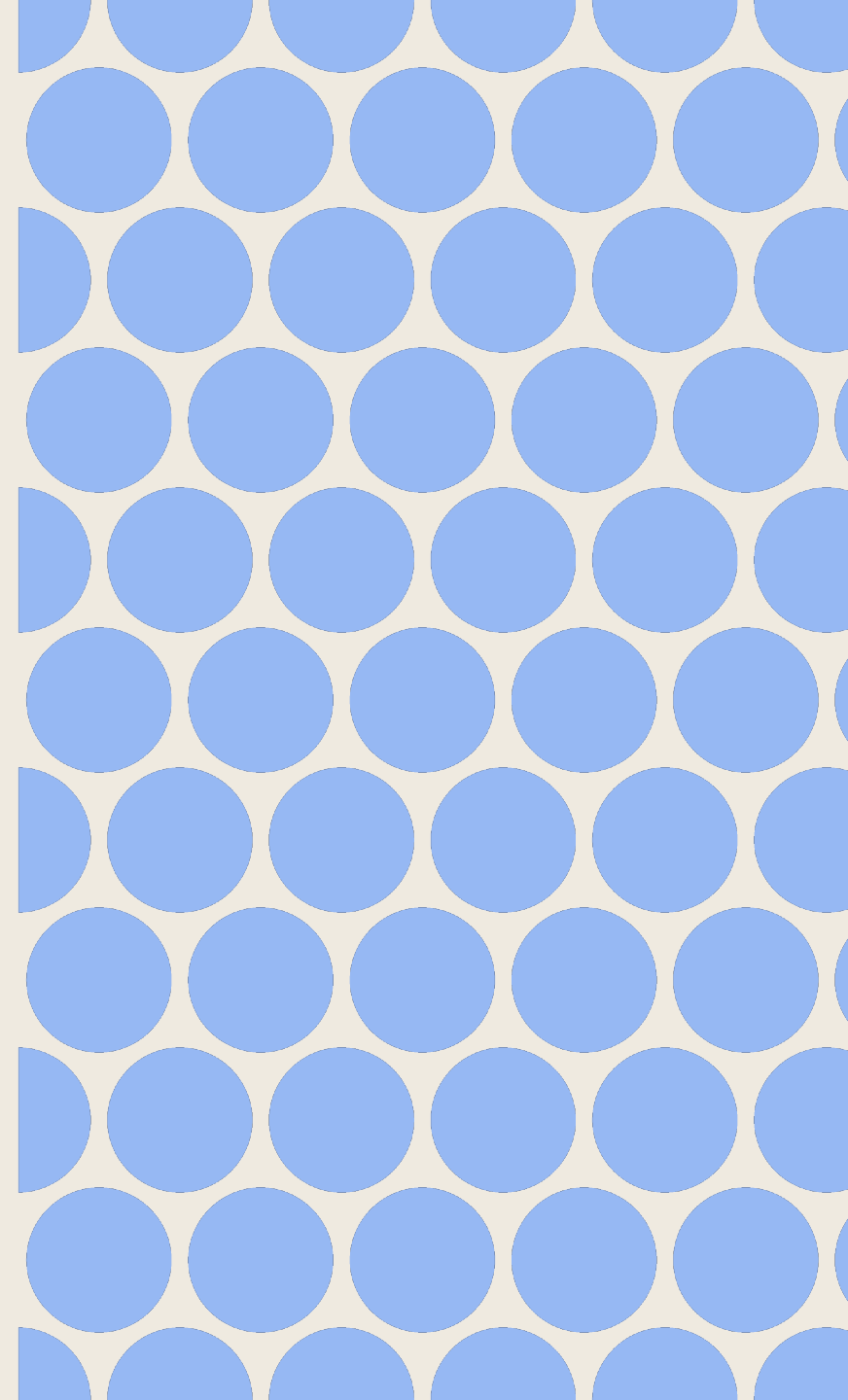
Hanne Kalmari ja Sanna Nieminen, kehittämispäälliköt, THL
etunimi.sukunimi@thl.fi



Sosiaali- ja
terveysministeriö

Perhekeskuskonferenssi

Pia Suvivuo, TtT
Erityisasiantuntija
30.11.2023



Vahva ja välittävä Suomi

- Neuvottelutulos hallitusohjelmasta 16.6.2023



- Lasten, nuorten ja perheiden näkökulma ja palvelut monin tavoin esillä hallitusohjelmassa mm.
 - perheiden ja vanhemmuuden tuen vahvistaminen (neuvola)
 - monialainen yhteistyö (koulu- ja opiskeluterveydenhuolto, kunnat ja hyvinvointialue)
 - hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (kunnat ja hyvinvointialue)





Hallitusohjelma 2023

- ”Palvelujärjestelmän toimivuutta parannetaan ja menokasvua hillitään vahvistamalla ennaltaehkäisyä, digitaalisia palveluita, palveluketjuja, palveluohjausta ja mahdollisuuksia omahoitoon. Parannetaan hoitoon ja palveluihin pääsyä ja palvelujärjestelmän kustannusvaikuttavuutta painottamalla perustason palveluita.---Painopisteen siirtoa perustasolle tuetaan lainsäädännöllä.”
- ”Uudistetaan terveydenhuoltolaki, sosiaalihuoltolaki sekä lastensuojelulainsäädäntö.”
- ”Hallitus päivittää säädökset neuvolan, kouluterveydenhuollon ja muiden ikäryhmälle tarkoitettujen palvelujen osalta lisäten palveluiden vaikuttavuutta.”



Hallitusohjelma 2023: Perhepalvelut ja perhekeskustoimintamalli

- ”Kehitetään matalan kynnyksen perhepalveluita, joissa huomioidaan myös parisuhteiden ja vanhemmuuden tukeminen. Tähän tarkoitukseen **voidaan hyödyntää esimerkiksi perhekeskustoimintamallia** sekä yhteistyötä kolmannen sektorin ja seurakuntien kanssa.”
- Hyvinvointialueiden autonomia vs. kansallinen normiohjaus
 - Hyvinvointialueet päättävät alueensa sote-palvelujen järjestämisen tavasta ja organisoinnista, palveluverkostosta ja –prosesseista
 - HVA-kuntayhteistyö velvoittavaa lapsiperheiden palveluissa, järjestöyhteistyö keskeistä myös
 - On viisautta hyödyntää ja jatkokehittää perhekeskustoimintaa hyvinvointialueilla!

Hallitusohjelma 2023: Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelut



- ”Mielenterveys- ja päihdeongelmiin liittyvien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuutta ja vaikuttavuutta parannetaan. **Kiinnitetään erityistä huomiota ehkäisevään mielenterveys- ja päihdetyöhön lasten ja nuorten toiminnassa.**”
- ”Kehitetään perustason mielenterveyspalveluja esimerkiksi Terapiat etulinjaan -toimintamallin kokemuksia hyödyntäen ja ottamalla käyttöön porrasteinen hoitomalli. Turvataan lainsäädännöllä lasten ja nuorten yhdenvertainen pääsy perustasolla lyhytpsykoterapiaan tai muihin vaikuttaviin psykososiaalisiin hoitoihin (niin sanottu hallituksen mallin mukainen lasten ja nuorten terapiatakuu). **Edistetään matalan kynnyksen toiminnan, muun muassa walk in -palveluiden ja chat-palveluiden ja mielenterveysavun saatavuutta koko maassa.**”
- ”Tuetaan mielenterveyspalveluiden saatavuutta yhdessä hyvinvointialueiden ja aluehallintovirastojen kanssa. Edistetään Mielenterveystalo-palvelukokonaisuuden käyttöä alueilla (omahoito-ohjelmat ja palvelut).
- ”Hallitus kiinnittää erityistä huomiota neuropsykiatrisesti oireilevien (nepsy) lasten ja nuorten perheittensä tukeen sekä nopeaan diagnosointiin ja avun piiriin pääsyyn. Hallitus toteuttaa määräämääräaikainen ohjelma, jossa panostetaan lasten ja nuorten neuropsykologiseen ja psykologiseen kuntoutukseen ja kuntoutuspalveluihin Kelan harkinnanvaraisen kuntoutuksen kautta.”

Perhekeskusten
rooli?

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus

– strateginen asiakirja



- Jokaisella hyvinvointialueella ja kunnalla on velvollisuus laatia lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, joka tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Kunnat voivat laatia suunnitelman myös yhdessä
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmien tarkoituksena on edistää lasten ja nuorten hyvinvointia kunnassa ja hyvinvointialueella.
- Kunnan ja hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä suunnitelmien laadinnassa.
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmien sisällöstä säädetään lastensuojelulain 12 §:ssä. Sekä hyvinvointialueen että kunnan lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tulee sisältää tiedot:
 - lasten ja nuorten kasvuoloista sekä hyvinvoinnin tilasta
 - lasten ja nuorten hyvinvointia edistävistä sekä ongelmia ehkäisevistä toimista ja palveluista
 - yhteistyön järjestämisestä eri viranomaisien sekä lapsille ja nuorille palveluja tuottavien yhteisöjen ja laitosten välillä ja
 - suunnitelman toteuttamisesta ja seurannasta
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tulee sisältää neuvolasuunnitelman ja opiskeluhuoltosuunnitelman.

Perhekeskus
-toiminta ja
-toimijat
mukaan!

Pia Suvivuo
Erityisasiantuntija, TtT
Etunimi.sukunimi@gov.fi
[@PiaSuvivuo](#)



Sosiaali- ja
terveysministeriö



JARI STENVALL

HT, Professori
Tampereen yliopisto

JARI STENVALL

- HT, Hallintotieteen professori, Tampereen yliopisto 2013- (Lapin yliopisto 2002-2013)
- Toiminut mm vierailevana professorina Glasgown yliopistossa, Edinburghin yliopistossa sekä associate:na Oxfordin yliopistossa
- Vuoden professori Suomessa 2022
- Elämäntyöpalkinto, Suomen arviointiyhdistys 2022



ORGANISAATIOISSA..

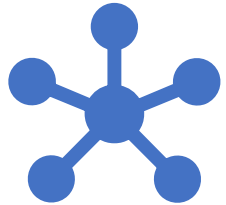


Organisaatioissa tapahtuu luonnostaan vain kolme asiaa: 1) kitkaa ja jännitteitä, 2) hämmennystä ja epäselkeyttä sekä 3) alisuorittamista. Kaikki muu vaatii johtajuutta

Drucker

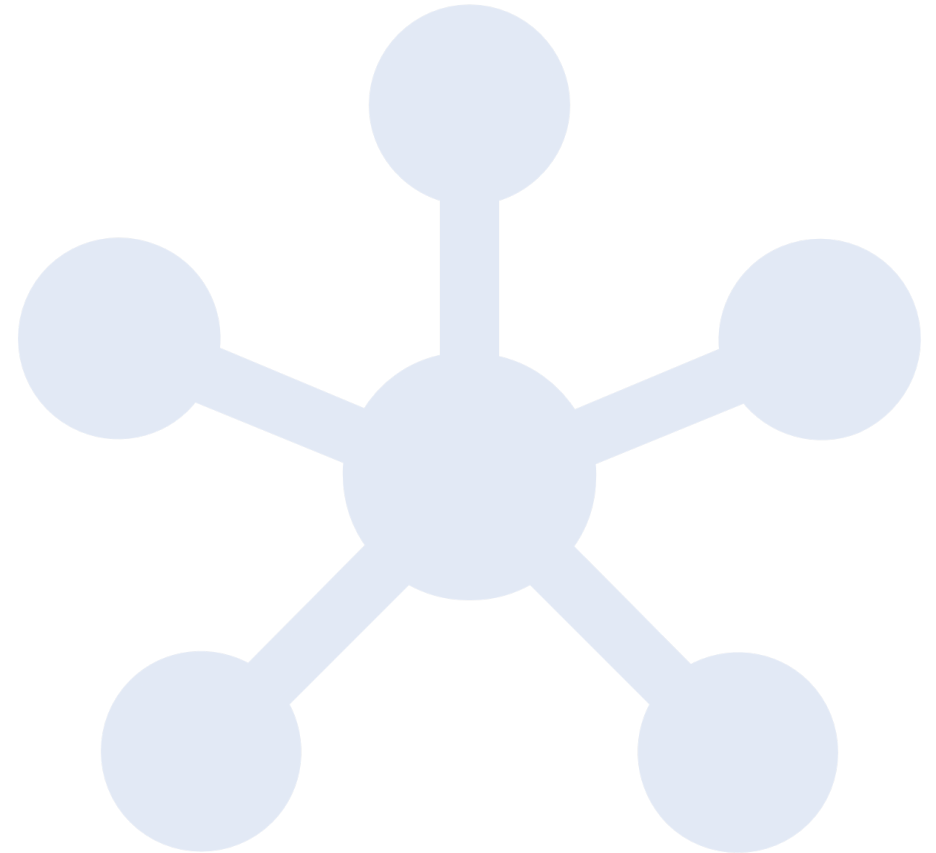
Päteekö tilanne myös verkostoihin?

.



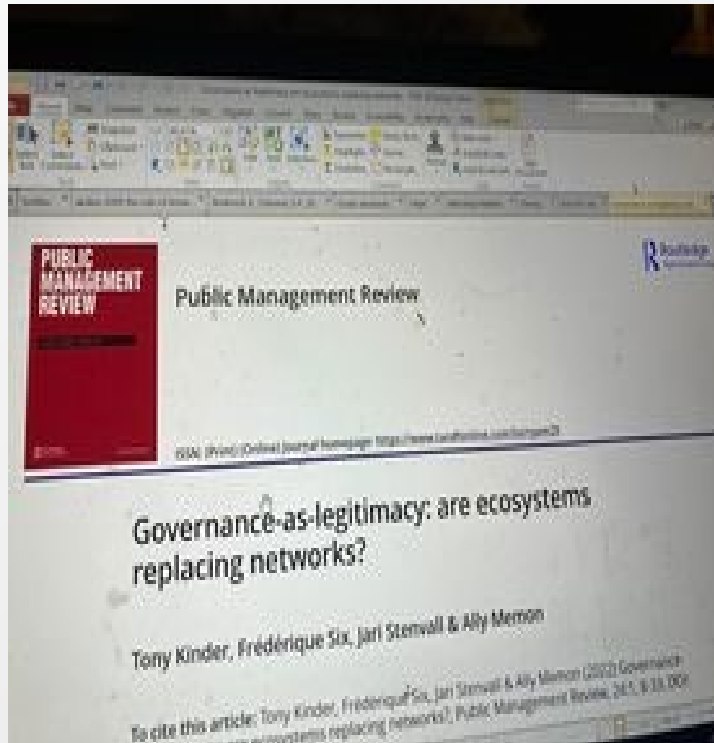
Verkostot

Eriasteisesti ja eri tavoin vakiintuneita sosiaalisia suhteita toisistaan riippuvaisten toimijoiden välillä, jotka ovat organisoituneet saman intressin ja tekemisen ympärille



VERKOSTOT –VAATIVIA EMO-ORGANISAATIOILTA..

- Mikään organisaatio ei yksin muuta toimintaa verkostot muuttavat johtamista ja valtasuhteita..aiheuttaa jännitteitä; miten verkostot sopivat esimerkiksi hyvinvointialueiden vahvistuvaan byrokratiaan.
- Verkostojohdamisen erityishaasteena voidaan pitää sitä, miten organisaation ylin johto hahmottaa yhteistyöverkostojen merkityksen omalle menestykselleen...Onko esimerkiksi tilaa lasten ja perheiden palveluissa ennaltaehkäiseville verkostoille, kun tiukassa taloudellisessa tilanteessa on keskityttävä lakisääteisiin tehtäviin
- Empiirinen sosiaalisia verkostoja koskeva tutkimus on osoittanut, että ihmisillä on taipumus hyödyntää verkostoja monin eri tavoin ja maksimoida verkostojen hyöty omasta näkökulmastaan...**Kilpailua verkostojen koordinoinnista**

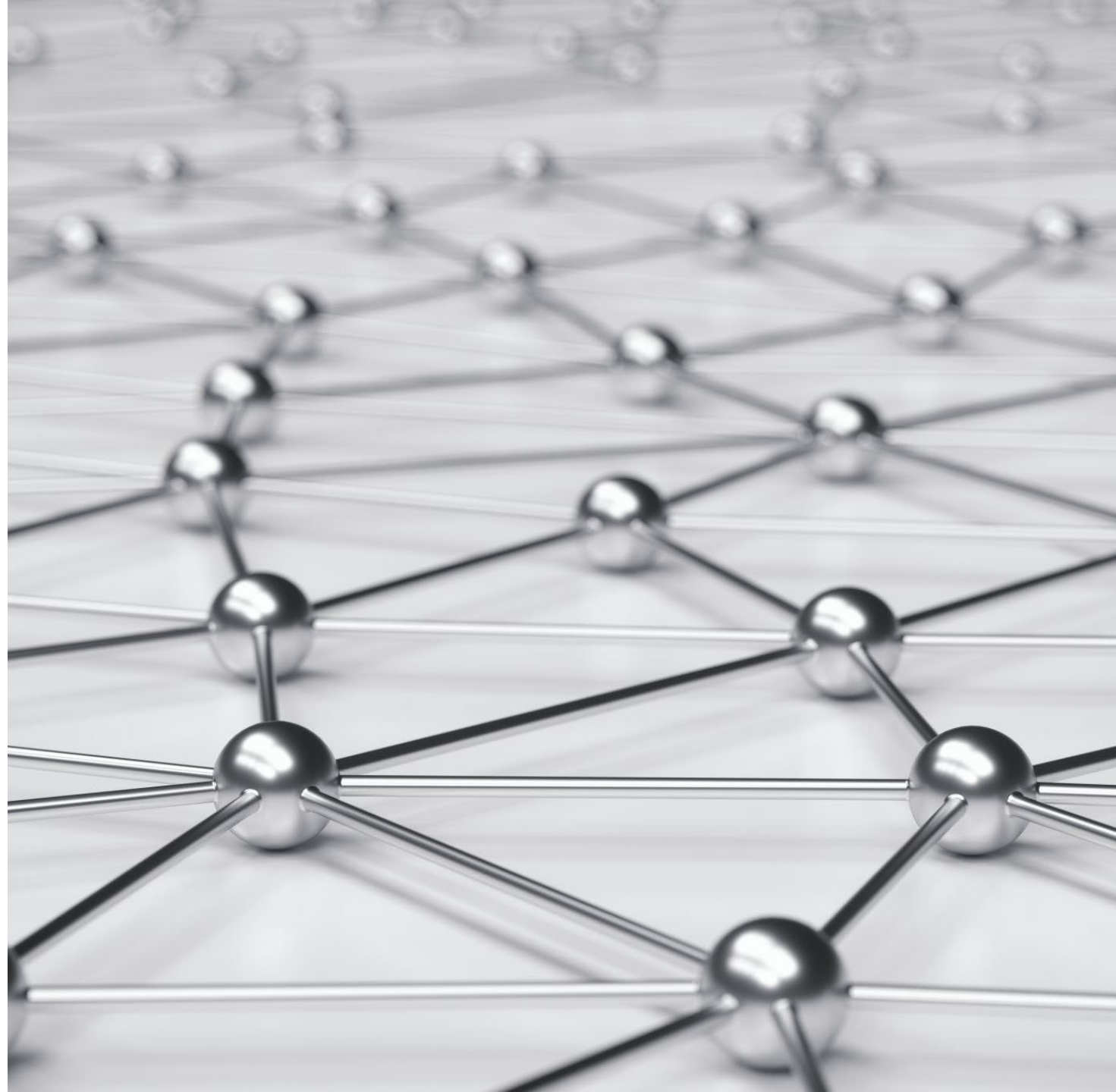


Hierarkioista - verkostoihin – ja edelleen ekosysteemeihin

- Verkostot ovat usein ylhäältäpäin johdettuja ja suunniteltuja; ekosysteemit enemmän alhaalta-ylöspäin toimivia ja spontaaneja.
- Verkostot sopivat eri toimijoiden yhteistyötä vaativien ongelmien ratkaisemiseen; ekosysteemit sopivat isojen yhteiskunnallisten ja epäselkeiden ongelmien ratkaisemiseen
- Niin verkostoissa kuin ekosysteemeissä tarvitaan muun muassa yhteisiä tavoitteita, intressejä sekä aikaansaatuja hyötyjä ja vaikuttavuutta

Verkostojen johtamisen strategiat

- Verkoston tarkoituksen johtaminen: Tavoitteiden asettamisen, kapasiteetin luomisen ja vaikuttavuuden strategia
- Verkstorakenteen ja prosessien johtaminen: (verkosto-osallisuuden periaatteiden yksilöinti jne.).
- Vuorovaikutuksen ja toimijoiden johtaminen: (luottamus, dialogi, avoimuus jne.)
- Merkityksellisyyden johtaminen



1) TARKOITUS:
MITÄ
TAVOITTEELLISEMPI
VERKOSTO..

..sitä enemmän johtamista..

Verkosto-johtaja ei välttämättä itse aseta tavoitteita verkostolle vaan usein etsii yhdessä muiden verkostotoimijoiden kanssa yhteisiä tavoitteita. Toisaalta on myös verkostoja, joiden tavoitteet ovat enemmän tai vähemmän annettut. Tällöin tulee huolehtia, että tavoitteisiin sitoudutaan

KAPASITEETTI JA VAIKUTTAVUUS

- Vaikuttavuuden johtaminen, verkosto on lupaus yhdessä tehtävästä vaikuttavuudesta
- Verkostojen ym yksi keskeinen tulos pitäisi olla kapasiteetin vahvistuminen, ei pelkästään konkreettinen palvelu tai tuote. Vaikuttavuus toteutuu vahvistuvan kapasiteetin myötä.

2) VERKOSTORAKENNE JA PROSESSIT

- 1) Mitkä tahot kuuluvat verkostoihin. Suljettu verkosto saattaa menettää esimerkiksi ideointikykyään.
- 2) Minkälaiset ovat verkostoimijoiden työnjako, työmuodot, kuten sisäinen tiedon kulku, vastuut ja roolit. Esimerkiksi vapaamatkustajien ongelma
- 3) Minkälaisilla prosesseilla asiat etenevät verkostoissa
- 4) Verkostotoiminnan resurssointi
- 5) Rakenteellisten aukkojen tukkiminen

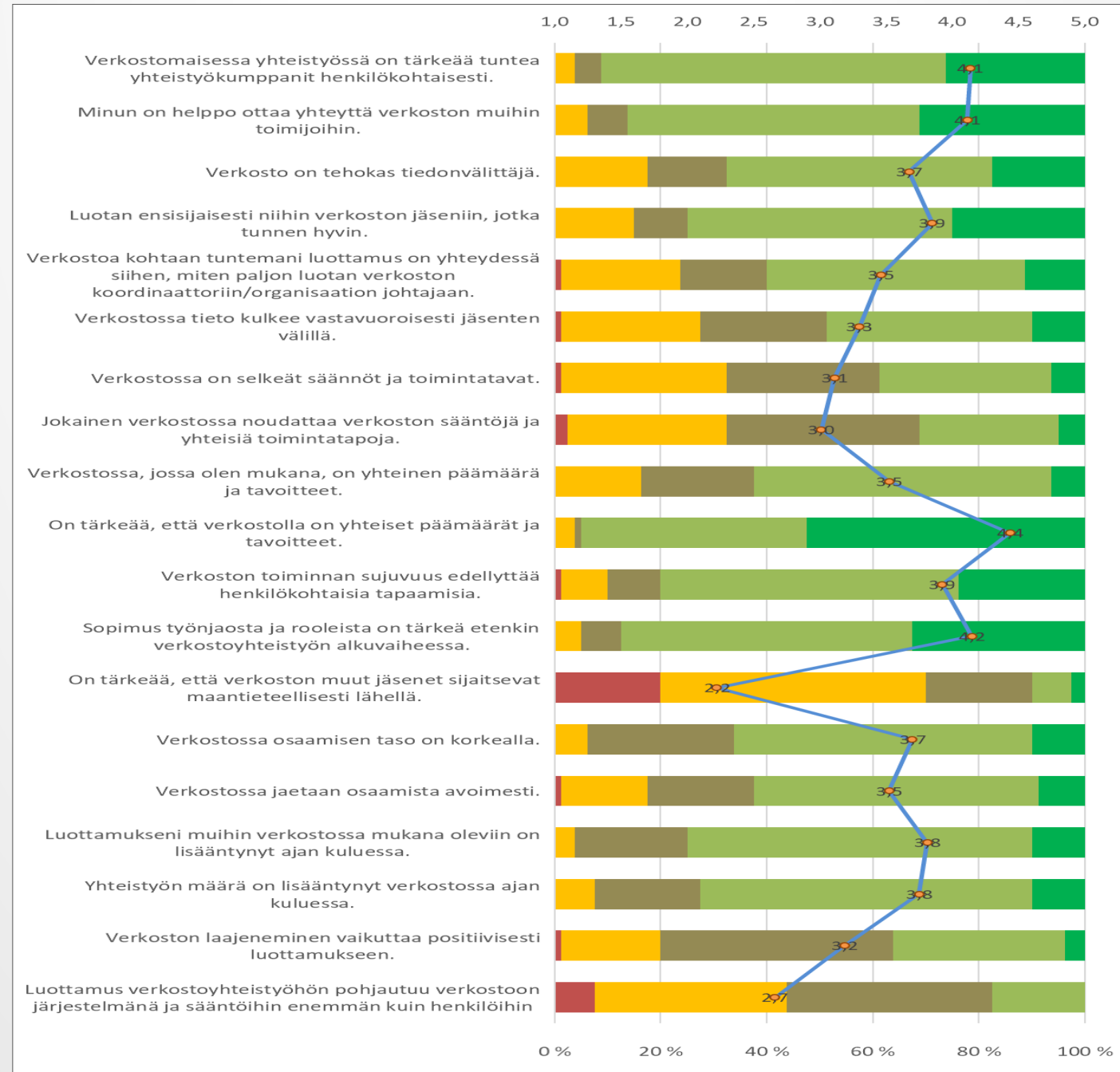
3) VUOROVAIKUTUS

- Luottamuksen varmistaminen; on tunnetila, emme käytä toisiamme hyväksi
- Avoimuuden edistäminen; Verkostossa ne toimivat, jotka toimivat itse avoimesti, kokevat saavansa eniten hyötyjä; Avoimuus ja rohkeus kohdata erilaiset ihmiset mielipiteineen ja luoda verkostossa foorumi avoimelle keskustelulle ja palautteelle
- Tasapuolisuuden ja yhdenvertaisuuden varmistaminen
- Dialogin ja yhteistyöhalukkuuden varmistaminen; konfliktien ratkaiseminen kuten eettisen stressin hallinta
- Oppimisen varmistaminen

Alla on lueteltu yleisiä luottamukseen, tiedonkulkuun ja verkostojen toimivuuteen liittyviä tekijöitä. Vastatkaa väittämiin niihin verkostoihin perustuen, joissa järjestönne on aktiivisesti mukana.

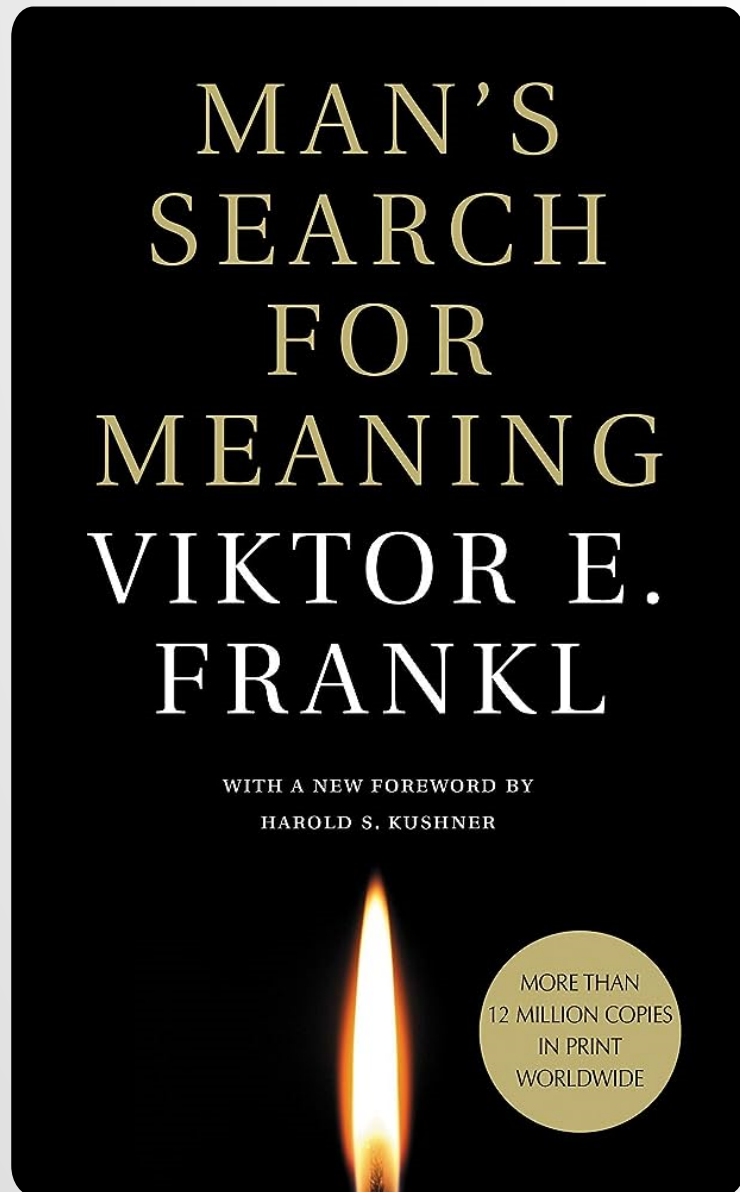
- Henkilökohtaisuus, hk. luottamus,
- suunnitelmallisuus,
- tavoitteet ja päämäärät.

Lehtonen ja Stenvall 2019



4) MERKITYKSELLISYYS

- Haluamme verkostoissakin ratkaista merkityksellisiä ongelmia merkityksellisellä tavalla



SE JOLLA ON MIKSI, KESTÄÄ MITÄ TAHANSA

- Viktor Frankl

1. Autonomian tunne.

2. Kyvykkyyden tunne.

3. Yhteenkuuluvuuden tunne.

4. Hyväntekemisen tunne.



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Työn merkityksellisyys

Työn merkityksellisyys syntyy neljästä peruskokemuksesta

Frankl, Victor E. (1959) *Man's Search for Meaning*

Lähteitä: Kuoppakangas & Stenvall ym. 2020; Yeoman ym. 2019; Laitinen ym. 2020; Martela & Steger 2016; Martela & Pessi 2018; Martela 2021

VIEMMEKÖ ASIOITA ETEENPÄIN VERKOSTOISSA TYLSÄSTI

Puuttuuko merkityksellisyys?



MANAGING ORGANIZATIONS

TO SUSTAIN PASSION
FOR
PUBLIC SERVICE

JAMES L. PERRY

VERKOSTOJOHTAJA VERKOSTOJEN JOHTAMISSTRATEGIOISSA

Innostaja

Fasilitaattori

Yhdistäjä

Heikkouksien korjaaja

Toiminnan varmistaja



Public Values for Cities and City Policy

Jari Stervall - Ipo Laitinen - Ruth Yeoman
Marc Thompson - Milena Mueller Santos

JARI STERVALL &
PETRI YIRTANEN

Ihmiskeskeinen hallinnon uudistaminen

Hallintoreformien
toteutus moni-
mutkaisessa
yhteiskunnassa



Tony Kinder
Jari Stervall

Problem-solving and Learning for Public Services and Public Management

Theory and Practice

Asiakaskokemus näkyväksi

Kokemusten kokoaminen ja analysointi



Kansalaisjärjestön tehtävänä on asiakkaiden kuuleminen sekä kokemusten kokoaminen ja välittäminen. Tätä varten **Ensi- ja turvakotien liiton Sote-hankkeessa käynnistettiin palvelupolkujen kuvaamistyö kehittäjäasiakkaiden kanssa.**

ETKL:n Sote-hankkeen pilottiyhdistysten työntekijät haastattelivat ja kuvasivat 32 kehittäjäasiakkaan palvelupolut huhti-syyskuussa 2023.

Kuvauksessa huomioitiin neljä eri tasoa

1. merkitykselliset polun vaiheet, jotka edistivät tai estivät asiakkaan avun saantia
2. asiakkaan tunteet polun eri vaiheissa
3. varsinaiset palvelukontaktit, kun asiakas haki tai sai apua
4. Tutkimuksen* tai ammattilaisten kokemuksen perusteella tunnetut kriittiset kohdat palvelupolulla.

Prosessissa mukana olleiden kehittäjäasiakkaiden kokemukset ovat olleet kannustavia, ja he ovat kokeneet hyötyvänsä oman polkunsa kuvaamisesta ja työstämisestä.

Kehittäjäasiakkaat ja Sote-hankkeen kehittäjät luokittelivat aineiston. Luokittelun myötä **koottiin palvelupolun sujuvuutta edistävät ja estävät merkitykselliset asiat ja tapahtumat.**

*mm. Auttamisjärjestelmän kriittiset kohdat parisuhdeväkivallan kokijoiden näkökulmasta 2021

Miksi en tullut autetuksi?

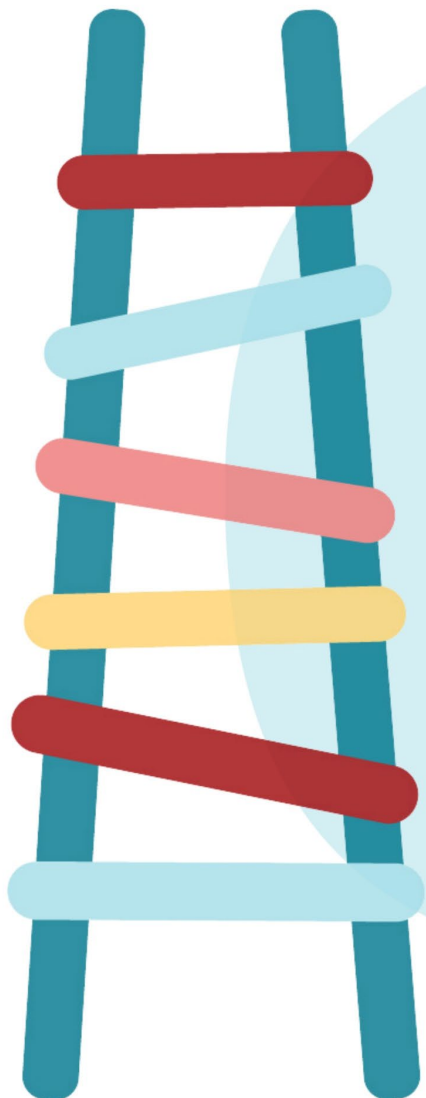
Asiakkaiden kokemuksia palvelupolulta



Onnistumisista mahdollisuuksiin

Asiakkaiden kokemuksia palvelupolulta

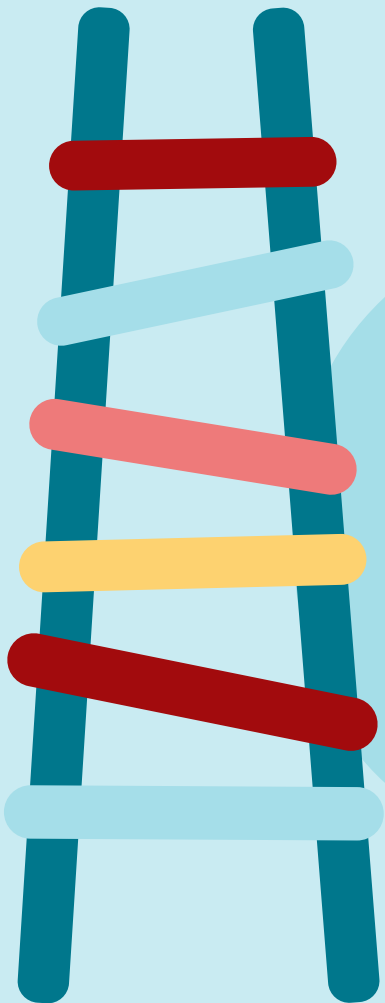




VALTAKUNNALLINEN PERHEKESKUSKONFERENSSI

Yhdessä lasten, nuorten
ja perheiden rinnalla

30.11.2023



Valtakunnallinen perhekeskuskonferenssi
- yhdessä lasten, nuorten ja perheiden rinnalla

**Kaikkien lasten ja perheiden
palvelukokonaisuus rakentuu vain sektorirajat
ylittävällä yhteistyöllä**

Miia Laasanen, FT, tutkimuspäällikkö

30.11.2023



TURUN
YLIOPISTO

Sote-akatemia

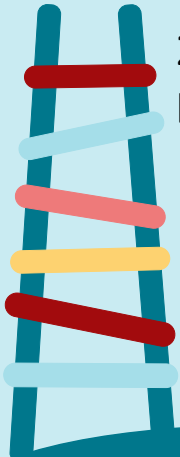
MustRead

AKATEMIA, SOTE

”Sote ei riitä lapsille” – lapsilähtöisyyden edellytyksenä on sektorirajat ylittävä yhteistyö sekä koulutus- ja johtamisjärjestelmien uudistaminen

20.1.2022

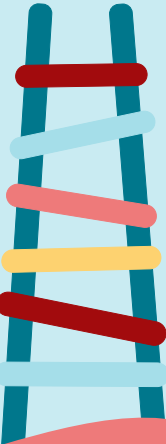
Laasanen & Salminen



Lasten sosiaali- ja terveystalveluissa, varhaiskasvatuksessa ja koulussa toimivia yhdistää yksi asia: riippumatta ammattinimikkeestä tai toimialasta, työn tavoitteena on lapsen ja hänen perheensä hyvinvointi. Kullakin työntekijäryhmällä on toki lisäksi omat ammattialakohtaiset päämääränsä liittyen esimerkiksi oppimiseen tai sairauksien hoitoon.

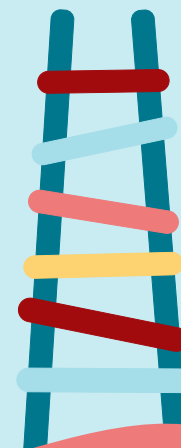
Keskeisenä lähtökohtana kaikkien työssä ovat lapsen oikeudet ja niiden ensisijaisuus suhteessa ammattilaisten sekä vanhempien oikeuksiin. Kansallisen lapsistrategian mukaisesti lasten hyvinvoinnin tärkeä lähtökohta on lapsilähtöinen toimintakulttuuri, joka turvaa kaikkien osallisuuden ja oikeudet.

Lapsilähtöisen toimintakulttuurin edellytyksenä on lasten ja perheiden palveluissa työskentelevien ammattilaisten toimiminen entistä vahvemmin yhdessä.



There's absolutely no limit to what people can accomplish if they're given the opportunity and encouragement to do their best.

- Sam Walton



Kaikkien lasten ja perheiden palvelukokonaisuus rakentuu vain sektorirajat ylittävällä yhteistyöllä

Osaaminen
tutkintokoulutus –
täydennyskoulutus -
työelämä

Esim. Grier & Bradley-Klug,
2011; Kunze & Machalicek,
2022, Kallio, Salminen &
Laasanen 2023,
Almendingen ym. 2021

Rakenteet

~~Sijot~~

Työn edellytykset

Esim. Gerdes
ym. 2021,
Knoben &
Oerlemans 2006

Esim. Klinga ym. 2016,
Kekäläinen ym. 2023,
Hujala & Taskinen
2020, Heinonen 2018,
Paton & Hiscock 2019,
Bjalid ym. 2019.

Johtaminen

Yhteen sovittaminen
Yhdessä tekeminen



Keskustellaan!

Teema 1. Perhekeskusten toimeenpano + käyttöönotto.

... tiedetään, että toimintakulttuurin muutos on pitkä ja aikaa vievä prosessi.

- Miten perhekeskus voidaan tehdä nykyistä paremmin todeksi ja tunnetuksi?

Teema 2. Perhekeskus omassa työssäni

- Miten perhekeskus näkyy sinun omassa työssäsi? Kerro esimerkki!



SANAPILVI

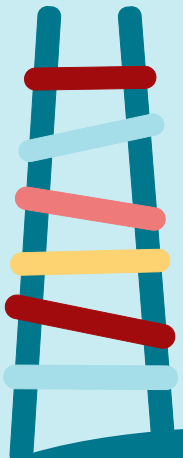
Teema 3. Katse perheeseen - perhekeskuksen monialaisen yhteistyön ydin

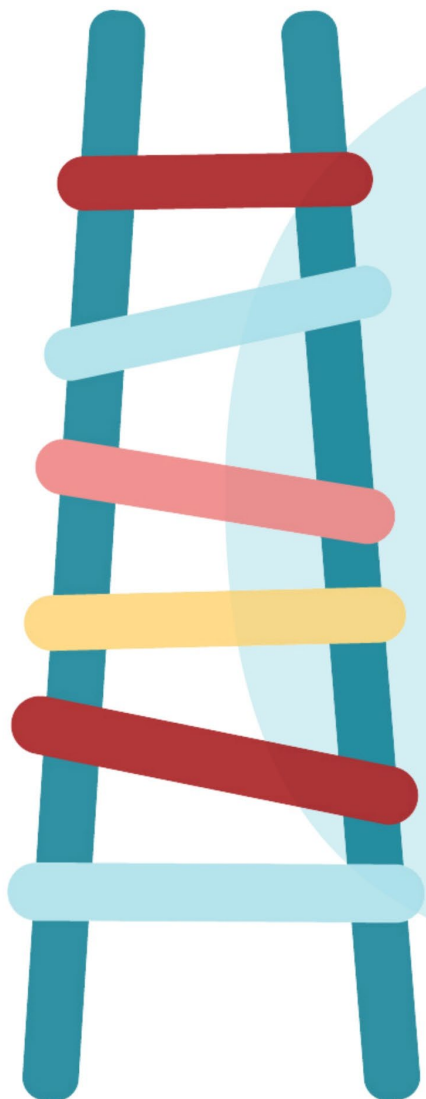
... miten varmistamme sen, että perhekeskus on ensisijaisesti perheille – ei ammattilaisille tai järjestelmälle.

- Mikä on palvelu- /toimintalupauksesi perhekeskuksen kehittämiseksi?



Kiitos työstäsi perhekeskuksen kehittämiseksi!





VALTAKUNNALLINEN PERHEKESKUSKONFERENSSI

Yhdessä lasten, nuorten
ja perheiden rinnalla

30.11.2023